

# **Beleidsplan Alphen DC (Direction Christ)**

Datum : april 2023

Mandaat:

## **MATT: 28: 19-20**

Ga dus op weg en maak alle volken tot mijn leerlingen, door hen te dopen in de naam van de Vader en de Zoon en de heilige Geest, en hun te leren dat ze zich moeten houden aan alles wat ik jullie opgedragen heb. En houd dit voor ogen: ik ben met jullie, alle dagen, tot aan de voltooiing van deze wereld.

## **MATT 22: 37-39**

Hij antwoordde: 'Heb de Heer, uw God, lief met heel uw hart en met heel uw ziel en met heel uw verstand. Dat is het grootste en eerste gebod. Het tweede is daaraan gelijk: heb uw naaste lief al

### **1. Visiehuis**

Doel: Alphen DC stelt zichzelf ten doel een gastvrije, vriendelijke en warme gemeente te zijn, die mensen in de regio en omgeving mogelijkheid en vrijheid geeft zich aan te sluiten. Alphen DC wil uitstralen liefdevol, respectvol en tolerant te zijn. Gods woord in daad en liefde uitstralen en een plek zijn waar vriendschappen in Gods aanwezigheid kunnen ontstaan. Daarnaast wil Alphen DC ruimte bieden voor traditievrije participatie van jong en oud.

#### Kernwaarden:

Liefde  
Respect  
Traditievrije vormgeving  
Vriendschap  
Tolerantie  
Participatie  
Veilig

#### Kernkwaliteiten:

Gezelligheid  
Sociaal karakter  
Discipelschap  
Zorg voor de omgeving  
Geestelijke groei  
Openheid

Hoger doel:

Alphen DC is een groep Christenen die binnen de Kerkgenootschap der Zevende-dag Adventisten God wil dienen. Alphen DC wil iedereen de ruimte en de mogelijkheden bieden om God, zichzelf en anderen beter te leren kennen. Wij stralen respect en vertrouwen uit.

**2. Sterkte en zwakke punten:**

<p><b><u>Sterkte punten</u></b> S 1. Warme sfeer (3x) S 2 creatief ingesteld (2x) S 3 nieuwe mensen worden opgevangen (2x) S 4 Financieel krachtig (3x) S 5 veel gezinnen met kinderen (3x) S 6 Grote groep S 7 veel talenten (3x) S 8 Veel doeners/ actief (2x) S 9 jeugd en tieners (4x) S 10 Als de groep het eens is, is het een powergroep S 11 Hecht (3x) S 12 Kleine kerk S 13 Open naar buiten toe S 14 Ieder mag verantwoordelijkheid nemen (2x) S 15 gulle groep/geven S 16 humor</p>	<p><b><u>Zwakke punten</u></b> Z 1 niet altijd eenduidige visie Z 2 commitment Z 3 geografisch brede spreiding Z4 geen goede buurt voor ons Z5 Veel jongensjeugd Z6 geen jeugdhonk Z7 Goede ideeën, maar worden niet allemaal uitgewerkt Z7 Erg laagdrempelig (2x) Z8 We stellen ons weinig kwetsbaar op Z9 Niet transparant Z10 Te weinig doel/ visie Z11 Theologische handicap (2x) Z14 veel mensen met een drukke baan en weinig tijd Z15 poel kartrekkers is beperkt Z16 veel passievere personen Z17 te veel op onszelf gericht Z20 Niet altijd worden beloftes nagekomen</p>
<p><b><u>Behoeften</u></b> B 1 Predikant/ spreker (2x) B 2 live muziek B 3 Theologische onderlegging (4x) B 4 Visie/ doel bepalen (3x) B 5 Commitmentbepaling / acties bepalen B 6 locatie op een voor ons betere plek B 7 Meer aanbidding B 8 Meer betrokkenheid B 9 Opstelling zaal anders B 10 Sabbat openen met elkaar B11 Meer bij elkaar komen/ meer activiteiten (2x) B 12 Locatie met meer ruimtes</p>	<p><b><u>Uitdagingen/ bedreigingen</u></b> U 1 Passende locatie (2x) U 2 Taken verdelen; ieder een verantwoording. (2x) U 3 Visie aannemen waar we allemaal achter staan/ uitwerken (2x) U 4 Diepgang in de diensten houden U 5 Bijbelstudie op verschillend niveau kunnen aanbieden en in alle facetten van onze activiteiten een plek geven (3x) U 6 De groep durven uitbreiden/ naar "buiten" durven gaan U 7 Mensen van buiten, onze kerk laten kennen U 9 Hoe vergroten we het bewustzijn?</p>

B 13 Meer outreach activiteiten B 14 Duidelijke taakverdeling B 15 goede diaconie	U 11 Achterstandsgezinnen helpen U 12 andere doelgroepen bereiken U 14 Muzikanten blijven zoeken/ instrumenten U 15 Elkaar durven aan te spreken
---	--

\* Deze lijst is samengesteld in 2013 door de groep Alphen DC begeleid door Jurrien den Hollander.

### 3. Doelgroepen:

Alphen DC focust zich niet op een specifieke doelgroep. Mensen van alle leeftijden en elke herkomst zijn welkom. Iedereen die God wil leren kennen of zijn band met God wil versterken is welkom bij Alphen DC

### 4. Kernwaardes uitgewerkt per afdeling

#### De 6 kernwaarden: A-Team

- Liefde: voor elkaar klaar staan, vergeving en geborgenheid, afspiegeling van God, Rust, onvoorwaardelijkheid, begrip tonen, nederigheid
  - ✓ *Het A-Team stelt zich dienstbaar op; dat betekent dat er begrip getoond wordt voor iedereen die iets wil inbrengen of iets nodig heeft.*
  - ✓ *Binnen het A-Team is er steun voor elkaar.*
  - ✓ *Het A-Team zorgt ervoor dat onrust binnen de groep opgelost wordt en commissies die problemen hebben ondersteund worden en/ of gehoord worden.*
- Respect: Wederzijds, vertrouwen, openheid en eerlijkheid, gelijkwaardigheid, hoor en wederhoor
  - ✓ *Niemand is gelijk, maar iedereen is gelijkwaardig.*
  - ✓ *De zaken die in het A-Team worden besproken, blijven binnenskamers; en er wordt vertrouwelijk mee omgegaan.*
- Traditievrije vormgeving: out of the box, vernieuwend, doordacht, creatief, onconventioneel
  - ✓ *Het A-Team staat open voor nieuwe ideeën en waar nodig zorgt het A-Team ervoor dat deze bespreekbaar wordt gemaakt.*
- Vriendschap: verbinding, gezelligheid, keuze voor elkaar, vrijheid om te komen en gaan, gezien worden, welkom zijn, elkaar steunen, een voorbeeld zijn
  - ✓ *Het A-Team steunt commissies die verbindingen zoeken onderling.*
  - ✓ *In het A-Team worden regelmatig verwachtingen uitgesproken en wordt iedereen gehoord.*
- Tolerantie: mogelijkheden, gehoord voelen, individualiteit binnen de groep, flexibiliteit, zijn wie je bent, ruimte, diversiteit
  - ✓ *In het A-Team wordt tolerant omgegaan met ideeën van anderen.*
  - ✓ *Het A-Team zorgt dat iedereen binnen de gemeente de ruimte krijgt om een taak te doen.*
  - ✓ *In het A-Team zijn meerdere competenties aanwezig, waardoor er ruimte is voor nieuwe ideeën.*

- Participatie: openheid, laagdrempeligheid, toerusting, 'je mag er zijn' mentaliteit, coaching, stimuleren
  - ✓ *Het A-Team initieert coaching zodat iedereen opgeleid kan worden om taken en functies te kunnen doen.*
  - ✓ *Het A-Team zorgt voor transparante uitwerking*
  - ✓ *Het A-Team rust elkaar toe.*

## De 6 kernwaarden: Jeugd- en Jongerenwerk:

Liefde: Voor elkaar klaarstaan, vergeving en geborgenheid, afspiegeling van God, rust, onvoorwaardelijkheid, begrip, nederigheid, veiligheid.

- ✓ *Jeugdbijeenkomsten*
- ✓ *WhatsApp groep*
- ✓ *Bijbelstudie*
- ✓ *Verhaal kwijt kunnen tijdens activiteiten als Pizza & Prayer*
- ✓ *Global Youth Day*

Respect: Wederzijds, vertrouwen, openheid en eerlijkheid, gelijkwaardigheid, hoor en wederhoor, ontspanning

- ✓ *Rooster jeugdbijeenkomsten en activiteiten voor schooljaar vastleggen*
- ✓ *Rooster in te zien voor de gemeente*
- ✓ *Omgangsnormen*
- ✓ *Teambuilding*

Traditievrije vormgeving: Out of the box, dienstbaar, vernieuwend, doordacht, creatief, onconventioneel

- ✓ *Meewerken aan en bedenken van verschillende soorten diensten*
- ✓ *Iedereen mag inbreng leveren*
- ✓ *Voldoen aan ieders behoeften, zowel conventioneel als onconventioneel*

Vriendschap: Verbinding, gezelligheid, keuze voor elkaar, vrijheid om te komen en gaan, gezien worden, welkom zijn, elkaar steunen, een voorbeeld zijn

- ✓ *Samen activiteiten organiseren.*
- ✓ *Samen diensten voorbereiden*
- ✓ *Samen voorzingen*
- ✓ *Samen oefenen met de band*
- ✓ *Elkaar steunen via verschillende wegen en mediums*
- ✓ *Met en voor elkaar bidden*

Tolerantie: Mogelijkheden, gehoord voelen, individualiteit binnen de groep, flexibiliteit, zijn wie je bent, ruimte, diversiteit

- ✓ *Elkaar steunen in anders zijn.*
- ✓ *Keuzes van de ander respecteren.*

Participatie: Openheid, laagdrempeligheid, toerusting, 'je mag er zijn' mentaliteit, coaching, stimuleren

- ✓ *Stimuleren van onafhankelijke houding. Ondersteunen in het maken van eigen keuzes. Elkaar stimuleren deel te nemen aan jeugdbijeenkomsten.*

## De 6 kernwaarden: Dienstcommissie

- Liefde: voor elkaar klaar staan, vergeving en geborgenheid, afspiegeling van God, Rust, onvoorwaardelijk, begrip tonen, nederigheid
  - ✓ *Binnen de dienstcommissie is er steun voor elkaar.*
- Respect: Wederzijds, vertrouwen, openheid en eerlijkheid, gelijkwaardigheid, hoor en wederhoor, ontspanning
  - ✓ *Niemand is gelijk, maar iedereen is gelijkwaardig.*
  - ✓ *De dienstcommissie heeft respect voor aanvraag van sprekers die worden gedaan en bespreekt of benadert deze vraag serieus.*
- Traditievrije vormgeving: out of the box, vernieuwend, doordacht, creatief, onconventioneel
  - ✓ *De dienstcommissie nodigt allerlei verschillende sprekers uit; een spreker kan en mag van buiten de Adventkerk zijn, als deze spreker inspirerend is en niet preekt wat tegen de Adventistische leerstellingen in gaat.*
  - ✓ *De dienstcommissie helpt meedenken bij speciale diensten.*
  - ✓ *De dienstcommissie zorgt dat er gereflecteerd kan worden als er een nieuwe spreker is geweest.*
- Vriendschap: verbindend, gezelligheid, keuze voor elkaar, vrijheid om te komen en gaan, gezien worden, welkom zijn, elkaar steunen, tot voorbeeld zijn
  - ✓ *De dienstcommissie zorgt dat iedereen mee kan doen om taken te doen binnen de diensten; zowel binnen gewone diensten als speciale diensten.*
- Tolerantie: mogelijkheden, gehoord voelen, individualiteit binnen de groep, flexibiliteit, zijn wie je bent, ruimte, diversiteit
  - ✓ *Bij het organiseren van de diensten wordt er rekening gehouden met verschillende behoeften, meningen en verschillen van de leden. Er wordt zo goed mogelijk geprobeerd voor ieder behoeften te verwerken in de dienst.*
- Participatie: openheid, laagdrempeligheid, toerusting, 'je mag er zijn' mentaliteit, coaching, stimuleren
  - ✓ *De dienstcommissie stimuleert mensen om te participeren bij verschillende diensten en in verschillende taken.*
  - ✓ *Diensten zijn zo laagdrempelig als mogelijk en hebben een open karakter, zodat ze toegankelijk zijn voor veel mensen.*

## De 6 kernwaarden: Kinderteam

- Liefde: Voor elkaar klaar staan, vergeving en geborgenheid, afspiegeling van God, rust, onvoorwaardelijkheid, begrip, nederigheid
  - ✓ *Verhalen gaan over de liefde van God en Jezus en de mensen onderling: vertrouwen, bescherming en liefde staan centraal.*
  - ✓ *We zorgen ervoor dat de kinderen hun verhaal kwijt kunnen.*
  - ✓ *Er is een vaste leiding, zodat kinderen vertrouwen krijgen in de leiding.*
- Respect; Wederzijds, vertrouwen, openheid en eerlijkheid, gelijkwaardigheid, hoor en wederhoor, ontspanning
  - ✓ *Omgangsnormen voor kinderen, ouders en leiding.*
  - ✓ *Ouders worden betrokken bij ongewenst gedrag.*
- Traditievrije vormgeving: out of the box, vernieuwend, doordacht, creatief, onconventioneel
  - ✓ *Leiding komt regelmatig bij elkaar om te brainstormen over ideeën en vormgeving*
  - ✓ *Programma voor ritme en regelmaat, met ingebouwde ruimte voor creatieve eigen inbreng.*
- Vriendschap: verbinding, gezelligheid, keuze voor elkaar, vrijheid om te komen en gaan, gezien worden, welkom zijn, elkaar steunen, tot voorbeeld zijn
  - ✓ *Binnen het programma is ruimte voor verbinding ingebouwd.*
  - ✓ *Kinderen worden bewust en duidelijk welkom geheten, zo voelen zij zich gehoord en gezien.*
- Tolerantie: mogelijkheden, gehoord voelen, individualiteit binnen de groep, flexibiliteit, zijn wie je bent, ruimte, diversiteit
  - ✓ *Ruimte voor inbrengen van eigen ideeën vanuit de leiding*
  - ✓ *Kinderen worden gelijkwaardig benaderd; niet iedereen is gelijk, wel gelijkwaardig.*
  - ✓ *Bij verdriet of boosheid horen we het kind.*
- Participatie: open, laagdrempelig, toerusten, je mag er zijn, coaching, stimuleren
  - ✓ *We stimuleren dat kinderen groeien door ze toe te rusten op verschillend vlak; daarbij maken we zoveel mogelijk gebruik van verschillende verwerkingsvormen omdat ieder kind anders leert.*
  - ✓ *We coachen nieuwe leiding*
  - ✓ *Nieuwe kinderen laten we merken dat ze erg welkom zijn; hier besteden we aandacht aan in het welkom.*

## **Taken en mandaat A-Team**

De groep Alphen DC heeft een A-Team van 9 personen die zorg draagt voor leiderschapstaken. Dit wil zeggen dat het A-Team kijkt of de verschillende commissies draaiende blijven en elkaar aanvullen, ze heeft oog voor eventuele zaken die blijven liggen. Daarbij waarborgt ze de transparantie tussen de gemeenteleden en de verschillende ambten en werkgroepen. Daarnaast is de secretaris van het A-Team het eerste aanspreekpunt voor en naar de Unie.

### **Functie-eisen aan een lid van het A team:**

- In het A-Team zitten personen die vooral communicatief zijn en oplossend kunnen denken.
- Een sterk missionaire spiritualiteit: stabiel en enthousiast geloof.
- De personen in het team hebben een openen transparante houding en stellen zich dienstbaar op.
- Het is belangrijk dat het team samenwerkt en zich delegerend opstelt, waarbij zoveel mogelijk rekening gehouden wordt met de ontwikkeling en inzet van de leden van Alphen DC. Hierbij is de focus op nieuwe bezoekers en jeugdleden.
- In het A-Team zitten geen leden die tevens levenspartners zijn van elkaar en is er een balans in m/v.
- De leden van het A-Team zijn actief in minstens één ander werkgroep.

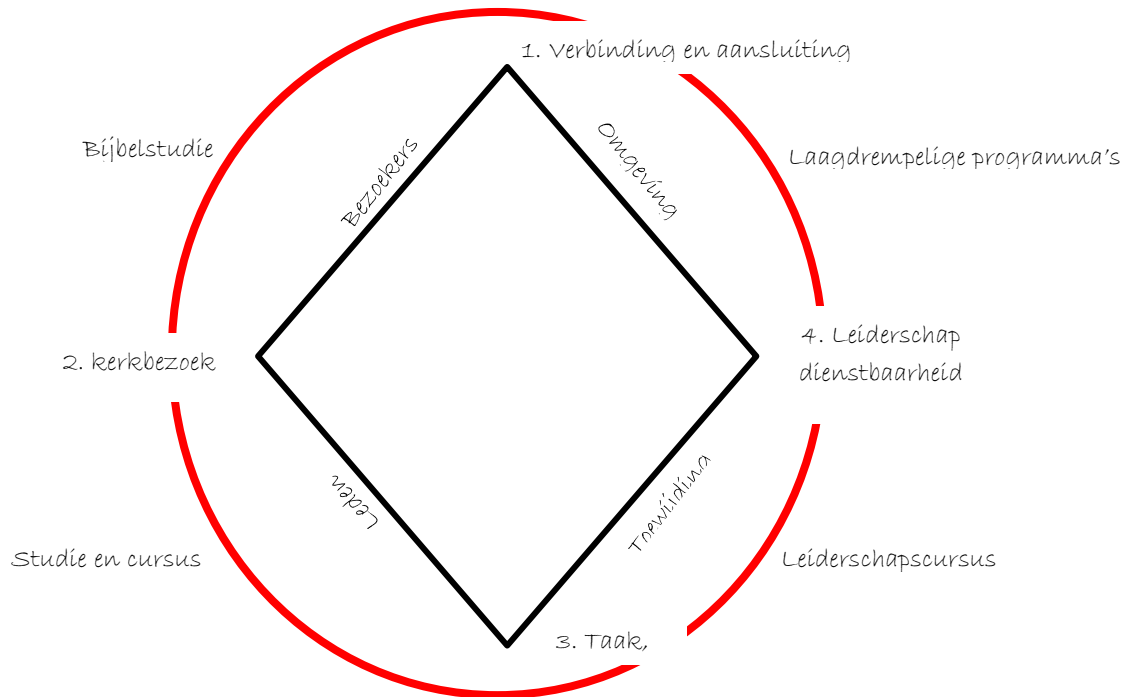
### **Taken**

Het A-Team zorgt voor:

- De organisatie van een groepsvergadering, tenminste 3 maal per jaar.
- Bewaken en eventueel bijstellen van de visie.
- De ondersteuning van de commissies.
- Het overbrengen van mededelingen en vragen vanuit de Unie naar Alphen DC en andersom.
- Bewaken van goed rentmeesterschap.
- Zorg voor toerusting en vorming van groepsleden.
- Opleiden en zorg voor coaching: co-centrisch werken stimuleren.
- Beleid maken en zorgen dat beleid gehandhaafd wordt.
- Besluitvorming t.a.v. veranderingsprocessen na argumenten van Alphen DC groepsleden bekeken en onderzocht te hebben. Proces ligt bij alle groepsleden; besluit wordt genomen in het A-Team.
- Ondersteuning en zicht op groepsproces (forming, storming, norming en performing, adjourning fase).



## 5. Groeimodel



## 6. Actieplannen

1. A team:
  - ✓ Leiderschapskursus volgen bij Jolanda Krikken en Monique Dekker.
2. Zorgteam
  - ✓ Onderling contact bij de leden stimuleren
  - ✓ Diaconale aandacht bieden waar nodig
  - ✓ Praktische ondersteuning bij ziekte of andere bijzondere omstandigheden
  - ✓ De Ouderlingen samen met de Predikant bieden Pastoraat indien hier vraag/behoefte naar is.
3. Dienstencommissie
  - ✓ Rooster maken en mensen stimuleren mee te participeren in diensten of coördineren van diensten.
  - ✓ Verschillende sprekers zoeken die bij Alphen DC passen en ons willen bemoedigen.

- ✓ Sprekers uit de groep Alphen DC stimuleren om de sprekerscursus te volgen en een presentatie/ praatje te houden voor de groep als bemoediging.

4. Muziekteam

5. Jeugd / Jongeren

6. Kinderen

7. Zendingscommissie / outreach

- ✓ Bijbelstudie opzetten voor verschillende doelgroepen
- ✓ Activiteiten voor de buurt opzetten
- ✓ Gezondheidsproject
- ✓ Groepsavonden organiseren